



しゃかいふくしほうじん みらい こだいらししょうがいしゃしゅうろう せいかつしえん
社会福祉法人 未来 小平市障害者就労・生活支援センター ほっと

「ほっと」は、ほっ・・・と安心して相談できて、多くの人が旅立てる（発途）ように、HOTな就労支援センターを自指します！！

住所：〒187-0001 東京都小平市大沼町2-1-3

電話/FAX：042-316-9078 e-mail: hot-mirai@mbe.nifty.com

固定携帯電話：080-3725-4585 homepage: http://homepage3.nifty.com/mirai-kodaira/

開所日：月曜日～金曜日 午前10:00～午後7:00

第2、第4土曜日 午前12:00～午後5:00

休み：第1、第3、第5土曜日、日曜日、祝日



【施設長コラム】

障害者差別解消法が制定されました

こだいらししょうがいしゃしゅうろう せいかつしえん
小平市障害者就労・生活支援センター ほっと
施設長 中村 真英

障害者差別解消法は、平成28年4月1日に制定され、「不当な差別的取り扱い」を禁止し、「合理的配慮の提供」を求めています。そのことによって、障がいのある人もない人も共に暮らせる社会を目指しています。

「不当な差別的取り扱いの禁止」とは？

東京都・小平市などの役所や公共の機関、会社やお店などが、障がいのある人に対して、正当な理由なく、障がいを理由として、サービスの提供を拒否することや、サービスの提供にあたって場所や時間帯などを制限すること、障がいのない人にはつけない条件をつけることなどが禁止されます。（正当な理由があると判断した場合は、障がいのある人にその理由を説明し、理解を得るようにすることが必要です。）

【不当な差別的取り扱いの具体例】

- 障がいのある人の受付の対応を拒否する。
- 障がいのある人を無視して、支援者や付き添いの人だけに話しかける。

「合理的配慮の提供」とは？

障がいのある人が地域で生活していくうえで、社会の中にある障壁（バリア）を取り除くために何らかの対応を必要としているとの意思が伝えられたときに、東京都・小平市などの役所や公共の機関、会社やお店などが、できる限り対応する（努力をする）ことが求められるというものです。対応する内容や範囲は、その方の障害特性や場面・状況などによって異なります。

【合理的配慮の具体例】

- 障がいのある人の障害特性に応じて、座席を決める。
※声が聞きとれない人に・・・話の内容を字幕にしてスクリーンに映し、見やすい場所に案内する。
本人が見やすい場所に手話通訳をつける、など。
- 意思を伝えあうために、絵や写真などのカードを使って分かりやすくする。

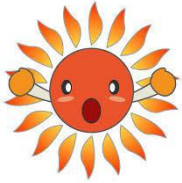
障がいのある人が、不当な差別的取り扱いを受けた、合理的配慮を提供してもらえなかった、また、それらの発言や行動を見たら、地域の身近な相談を受けつける窓口にご相談ください。

※このコラムは、内閣府作成のリーフレットを参考に作成しました。

HOT NEWS②



しょうがいしゃうんどうかいほうこく 障がい者運動会報告



5月21日(土)に、第42回障がい者運動会が萩山グラウンドで行われ、市内の通所作業所を利用している方はもとより、ほとんどで相談している方や就労中の方など、たくさんの方が参加されました。

当日は天候にも恵まれ、100メートル走や長距離走、玉入れ、パン食い競争など、皆さま元気と笑顔のアツイ時間を過ごしていました！

また、司会進行は、食事サービスセンターなごみに通所している統合失調症の方と職員の方のコンビ、『トーシツ50%』が行いました！！

☆☆参加された皆さま、お疲れさまでした☆☆



HOT NEWS③



ごうどうめんせつかいほうこく 合同面接会報告



6月21日(木)に、ハローワーク主催の合同面接会が千駄ヶ谷の東京体育館で行われました。毎年6月の面接会は都内全域を対象としており、250社以上の会社が参加する大規模な面接会で、ほとんからは5名の方が参加しました。

今後は多摩地域を対象とした合同面接会が10月14日(金)に東京障害者職業能力開発校で、また、10月28日(金)に町田市総合体育館にて行われる予定です。

応募を検討されている方、書類作成などで悩んでいる方がいらっしゃいましたら「ほっと」までご相談ください。



HOT NEWS④



しょうがいがくせいめんせつかいほうこく 障害学生面接会報告



7月7日(木)、8日(金)にハローワーク主催の障害学生就職面接会が高田馬場にある東京新卒応援ハローワークで行われました。この面接会は、来年3月に大学、専門学校などを卒業する予定の障がいのある学生を対象としており2日間にわたって行われ、参加企業は午前、午後の入れ替え制で104社が参加していました。

ほとんからは今年初めて参加で、2名の方が参加しました。

通常の合同面接会とは異なり、小さな会場でしたが、新卒で就職する学生の方の熱意のこもった面接での自己アピールなどが印象的でした。



こうりゆうかいほうこく ほっと交流会報告



7月23日(土)に、就労中の方を対象とした交流会、『ほっと de ビンゴ大会』を行いました。場所は未来ワークセンターⅡ(ほっとの隣の建物)にて、49名の方にご参加いただきました。

内容は、「昼食会」、「ビンゴ大会」、そして今回は小平警察署生活安全課の方に「犯罪などのトラブルにあわないために」というテーマで講演をしていただきました☆

今回の昼食は、オードブルや焼きそば、チャーハンをテーブルごとに参加者で取り分け、仲良くいただきました☆

昼食後の小平警察署生活安全課による講演は、携帯電話を使用する際の注意点、誤解を受けてしまいそうな言動は行わないようご自身で気をつけるなど、とても良いお話をしてくださいました。また、参加された皆さまからのご質問にもお答えしていただきました。すでにお持ちの方もいらっしゃると思いますが、ヘルプカードもぜひご活用ください。

最後はビンゴ大会を行い、楽しく盛り上がりました。皆さまの笑顔や「楽しかったです!」という感想は、ほっと職員にとっても、とても嬉しく感じました。ご参加いただいた皆さま、ありがとうございました。



次回は、25歳以下の就労中の方を対象とした交流会を、10月22日(土)に行います。詳細は未定ですが、9月下旬頃までに対象の方にお知らせいたします。

また、毎年恒例の就労中の方を対象とした、ほっと忘年会を12月に行う予定ですので、ぜひご参加下さい(*'▽')♪



しやくしょはんばいほうこく 市役所販売の報告&お知らせ



6月6日(月)~6月10日(金)に、小平市役所本庁舎1階ロビーにて市内福祉施設の製品販売を行い、5日間で約39万円の売り上げとなりました。今回は10名の方に販売にご参加いただき、3名の方が初めての参加でしたが、商品の展示、販売をスムーズに行うことができました。実習に参加していただいた皆さま、会場に足をお運びくださった皆さま、ありがとうございました。

さて、9月5日(月)~9月9日(金)にかけて、今年度第2回目の市役所販売を行います。今回は市内12施設が参加を予定しています。パンやクッキーはもちろんのこと、各施設おおすすめの製品が勢ぞろいです。9時半~16時頃まで行いますので、皆さまお誘いあわせいただき、ぜひ、お出かけください。お待ちしております。

なお、販売は就労・生活支援センターほっとの職員とともに、ほっとの登録者の方が実習を行っています。

ほっとより・お知らせ



ほっと 9月・10月・11月の予定

- ☆ 9月 土曜開所 9月10日、24日
9月19日(月)、22日(木)は祝日のためお休みをいただきます。
- ☆ 10月 土曜開所 10月8日、22日
10月10日(月)は祝日のためお休みをいただきます。
- ☆ 11月 土曜開所 11月12日、26日
11月3日(木)、23日(水)は祝日のためお休みをいただきます。

職員会議へのご協力をお願いします

毎月第2火曜日の午後は法人内合同職員会議を行っています。そのため、午後1時～5時の間は、留守番電話対応とし、緊急以外のご用件は折り返しのお電話とさせていただきます。ご協力をお願いします。

職員会議： 9月13日(火) / 10月11日(火) / 11月8日(火)

また、毎週火曜日の午後1時半～3時半にほっと内の職員会議を行っています。そのため、会議中は緊急以外のご用件は折り返しのお電話とさせていただきます。(時間帯は変更になることがあります)併せてご協力をお願いします。

- ☆ 9月 13日(火) 午前 / 20日(火) / 27日(火)
- ☆ 10月 4日(火) / 11日(火) 午前 / 18日(火) / 25日(火)
- ☆ 11月 1日(火) / 8日(火) 午前 / 15日(火) / 22日(火) / 29日(火)

～ほっと交流スペース～

開所日 : 平日 月曜日～金曜日 午後5時～7時
場所 : 「ほっと」隣の部屋

- ☆ 火曜日・木曜日は職員が交流スペースにいます。
- ☆ 利用に関しては「ほっと」登録者の方で、交流室利用の面談を行った方とさせていただきます。
- ☆ 具体的な相談は「ほっと」で、それ以外のお話や息抜きは交流室で…と使い分けていただければ幸いです。用途に合わせてご利用ください。

次号は11月26日頒発行予定です。



小平市障害者就労・生活支援センター ほっと は・・・
社会福祉法人 未来が、小平市との「小平市障害者就労支援事業業務委託契約」に基づいて
管理・運営を行なっています。